



*Atto aggiuntivo alla
Convenzione per utilizzo graduatoria MiSE del 21/5/2019,
così come modificata con atto aggiuntivo del 14 giugno 2019*

*tra
L'Ispettorato nazionale del lavoro
e
il Ministero dello Sviluppo Economico*

rispettivamente rappresentati dal Direttore dell'Agenzia Unica per le Ispezioni del Lavoro, denominata "Ispettorato Nazionale del Lavoro", Dott. Leonardo Alestra, e dal Direttore Generale della Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio Ministero dello Sviluppo Economico, Dott.ssa Barbara Luisi.

VISTO l'articolo 97 della Costituzione;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e s.m. e i., recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m. e i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e, in particolare, gli articoli 1, commi 1 e 2, in materia di principi generali dell'attività amministrativa e 15, comma 1, "*Anche al di fuori delle ipotesi previste dall'articolo 14, le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune*" e comma 2-bis;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'articolo 2, commi 2 e 3;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m. e i., nonché il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Ministero dello sviluppo economico
Via V. Veneto, 33 – 00187 Roma
dgrod.div06@pec.mise.gov.it
www.mise.gov.it

ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO
ROMA, PIAZZA DELLA REPUBBLICA N. 59- CAP 00185
MAIL DCRISORSE@ISPETTORATO.GOV.IT
PEC DCRISORSE@PEC.ISPETTORATO.GOV.IT



VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante misure in merito al trattamento economico dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, come individuate dall'ISTAT ai sensi del comma 3, dell'articolo 1, della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente comparto Funzioni Centrali (già comparto Ministeri, ex Area I);

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149, recante *“Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* con il quale è stata istituita, ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, una Agenzia unica per le ispezioni del lavoro denominata Ispettorato Nazionale del Lavoro;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016, e, in particolare, l'articolo 11, comma 1, registrato alla Corte dei Conti in data 9 giugno 2016, attuativo di quanto previsto nel sopra citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 149;

VISTO l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350, il quale stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

VISTO il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l'art. 1, comma 445, lett. c) della legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*, secondo cui *“l'Ispettorato nazionale del lavoro è autorizzato all'assunzione delle unità dirigenziali non generali derivanti dalla modifica della dotazione organicaanche mediante le procedure di cui all'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350”*;

VISTA la circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica fornisce indicazioni operative per l'utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre Amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

CONSIDERATO che l'Ispettorato nazionale del lavoro ha necessità di assumere dirigenti di seconda fascia da assegnare ad altrettanti posti di funzione;

CONSIDERATO altresì che l'Ispettorato nazionale del lavoro non ha attualmente graduatorie valide per la copertura di posti di dirigente di seconda fascia;

CONSIDERATO il D.D.G. MiSE del 15/12/2011 con cui è stata approvata la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per esami, a n. 7 posti di dirigente amministrativo di seconda fascia in prova presso il Ministero dello Sviluppo Economico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, IV^a Serie Speciale *“Concorsi ed esami”* n. 78 del 07/10/2008, ancora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 362, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che ha prorogato la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010, e nello specifico, come disposto nella lettera a) *“la validità delle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2013 è prorogata al 30 settembre 2019 ed esse possono essere utilizzate esclusivamente nel rispetto delle seguenti condizioni:*

1) *frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente;*

2) *superamento, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità”*;



VISTO il D.P.C.M. 18 settembre 2017, registrato alla Corte dei conti il 13/10/2017 Reg.ne Prev. n. 840, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Barbara Luisi l'incarico generale della Direzione Generale per le risorse, l'organizzazione e il bilancio;

VISTO il D.P.R. 4/10/2018, registrato dai competenti organi di controllo il 9/10/2019, n. 3048/2018, con il quale è stato conferito al Generale di Brigata Leonardo Alestra l'incarico di Direttore dell'Agenzia Unica per le ispezioni del Lavoro, denominata "Ispettorato Nazionale del Lavoro";

VISTA la nota prot. n. 0426 del 29/04/2019, con la quale l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha chiesto, per le sopra citate esigenze, l'utilizzo della predetta graduatoria;

VISTA la nota prot. n. 15955 del 10/05/2019, con la quale il Ministero dello Sviluppo Economico ha dato la disponibilità dell'utilizzo della citata graduatoria;

VISTA la convenzione sottoscritta il 21 maggio 2019 tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e il Ministero dello Sviluppo Economico, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003 n. 350, per condividere la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per esami, a n. 7 posti di dirigente amministrativo di seconda fascia in prova presso il Ministero dello Sviluppo Economico, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, IV[^] Serie Speciale "Concorsi ed esami" n. 78 del 07/10/2008, ancora vigente ai sensi dell'art. 1, comma 362, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

VISTO l'atto aggiuntivo alla convenzione di cui al precedente periodo, del 14 giugno 2019, con il quale, per permettere all'INL di potenziare tempestivamente il contingente di personale dirigenziale di seconda fascia, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 1, comma 362, lett. a), n. 1), della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dell'art. 15, commi 1 e 2-bis, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m. e i., confermati gli articoli 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 9 della stessa, si abrogavano gli articoli 7 e 8 e si stabiliva che il corso di formazione e aggiornamento per gli idonei della graduatoria condivisa, qualora interessati, di cui all'art. 1, comma 362, lett. a), n. 1), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, sarebbe stato organizzato dall'INL, con il supporto del MiSE, laddove richiesto dall'INL, così come il successivo esame-colloquio diretto a verificare la perdurante idoneità di coloro che hanno frequentato il predetto corso, sarebbe stato curato dall'INL.

CONSIDERATO che, pur se il Ministero dispone di ulteriori due graduatorie valide fino al 30 settembre 2019, a legislazione vigente, ai sensi dell'art. 1, comma 362, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e precisamente, quella approvata il 10/12/2010 inerente il concorso pubblico, per esami, a n. 7 posti di dirigente di seconda fascia in prova (per le esigenze delle strutture riconducibili all'allora Ministero del commercio internazionale) e quella approvata il 13/06/2011 inerente il concorso pubblico, per esami, a n. 8 posti di dirigente economico di seconda fascia in prova (per le esigenze delle strutture riconducibili all'allora Ministero dello sviluppo economico) e pur non avendo ancora ottenuto l'autorizzazione ad assumere, ai sensi dell'art. 6, comma 4, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, mentre l'Istituto ha già ottenuto la necessaria preliminare autorizzazione all'assunzione dei dirigenti di seconda fascia con norma speciale - art. 1, comma 445, lett. c) della legge 30 dicembre 2018, n. 145, in considerazione delle sensibili carenze rispetto alla dotazione organica, ha necessità di fare quanto in proprio potere affinché possa essere eseguito quanto stabilito nell'articolo 1 del recente piano dei fabbisogni del personale (PTFP 2019-21), firmato dal Sig. Ministro il 25 giugno 2019, ovvero di **assumere n. 9 unità di dirigenti di II fascia "attraverso scorrimento proporzionale delle proprie 3 graduatorie ancora vigenti (art. 1, comma 362, lett. a, L. 145/18)";**

RITENUTO pertanto di dover ulteriormente modificare la citata Convenzione del 21/5/2019, così come modificata con il ricordato atto aggiuntivo del 14 giugno 2019, nelle more della complessa procedura autorizzativa (DPCM) per le assunzioni in favore del Ministero di n. 3 unità anche dalla graduatoria condivisa con l'INL;

DATO ATTO che l'INL ha già avviato la procedura stabilita dall'art. 1, comma 362, lett. a, L. 145/18, convocando tutti gli idonei della graduatoria condivisa per la partecipazione al corso di formazione e



aggiornamento, e che a tal fine, su richiesta del medesimo Istituto, il Ministero ha fornito allo stesso un pacchetto di corsi on-line, sulla piattaforma, accessibile dal sito web, “corsi.mise.gov.it”;

DATO ATTO altresì che l’INL ed il MiSE hanno recentemente provveduto alla comunicazione prevista dall’articolo 34-bis, del d.lgs. 165/01 e pertanto, verosimilmente, prima di settembre p.v. non si potrà procedere alle assunzioni oggetto della convenzione per coloro i quali sarà accertata la perdurante idoneità e quindi alla relativa sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

A parziale modifica della Convenzione citata in premessa, così modificata dall’atto aggiuntivo del 14 giugno 2019, per poter eseguire il D.M. del 25 giugno 2019, del Ministero dello sviluppo economico, PTFP 2019-21 *in-itinere*, con il quale è stato stabilito di assumere n. 9 unità di dirigenti di II fascia “*attraverso scorrimento proporzionale delle proprie 3 graduatorie ancora vigenti*”, **il corso di formazione e aggiornamento, avviato dall’Istituto con l’ausilio del Ministero, è riconosciuto** anche da quest’ultimo, ai fini dell’articolo 1, comma 362, lett. a, L. 145/18.

Qualora il D.P.C.M. di autorizzazione ad assumere per il Ministero dello Sviluppo Economico, di cui all’articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/01, intervenisse:

- 1) durante il corso di formazione e aggiornamento, come descritto in premessa e il successivo esame-colloquio, diretto a verificare la perdurante idoneità, per il legittimo scorrimento della graduatoria condivisa, organizzato congiuntamente dal MiSE e dall’INL, il Ministero assumerà le 3 unità stabilite dal PTFP 2019-21, in ordine di posizionamento in graduatoria, secondo l’opzione di preferenza (tra MISE e INL) che sarà concessa da MiSE e INL all’*assumendo* idoneo;
- 2) dopo l’esame-colloquio, ma prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, il Ministero assumerà le 3 unità stabilite dal PTFP 2019-21, in ordine di posizionamento in graduatoria, secondo l’opzione di preferenza (tra MISE e INL) che sarà concessa all’*assumendo* idoneo.

Roma, 28 giugno 2019

Ispettorato Nazionale del Lavoro
Il Direttore dell’Ispettorato
Dott. Leonardo Alestra

Ministero dello Sviluppo Economico
Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Luisi